



Institut National
Universitaire
Champollion

PROFIL DE POSTE

Date de publication : 28/11/2018

Numéro de l'annonce : 2018-54

Direction des Ressources
Humaines

Affaire suivie par

Matthieu VACONSIN
Tél. : 05 63 48 9135
Mél. :
recrutements.biatss@univ-jfc.fr

POST-DOCTORANT EN ERGONOMIE

*Service / Entité de
recherche :*

Equipe d'Accueil SCoTE

Campus d'Albi
Place de Verdun
81012 Albi Cedex 9

www.univ-jfc.fr



TYPE D'EMPLOI :

Post-doctorant ouvert par contrat de droit public à durée déterminée de 12 mois à mi-temps.

Lieu de travail : Campus d'Albi

Rémunération : 1 331,50 € brut (INM 564)

PROFIL DU POSTE

Rattachée à l'équipe d'accueil SCoTE, la personne recrutée aura en charge de proposer une méthode pour évaluer les risques ergonomiques, en se focalisant sur la pénibilité physique, au travers de la consommation énergétique au poste de travail. Réalisées dans le cadre de l'ANR P4RFORMANCE, ces évaluations seront ensuite utilisées pour faciliter la répartition de la consommation énergétique entre opérateurs. Des déplacements dans les entreprises partenaires (Airbus, Dassault) sont à prévoir.

Plus précisément, le post-doctorant devra piloter un projet consistant à :

1. Réaliser un travail bibliographique en ergonomie sur l'évaluation de la consommation énergétique en s'appuyant sur les théories de la récupération, les travaux s'appuyant sur la norme ISO 8996, ceux contribuant au Compendium of Physical Activities, et enfin de théories actualisées en ergonomie physiologique.
2. Identifier et définir les tâches (et sous-tâches) représentatives de celles rencontrées dans une ligne d'assemblage.
3. Construire et mettre en œuvre un protocole visant à évaluer la consommation énergétique dans ces tâches.
4. Proposer une méthode d'évaluation de la consommation énergétique à un poste de travail.



5. Valider l'approche sur les études de cas recensées par la Tâche 1.

Livrable : un rapport présentant les travaux en ergonomie sur la consommation énergétique, le protocole expérimental, les résultats et leur analyse, enfin la méthode d'évaluation proposée.

Méthodes employées : des méthodes ergonomiques d'analyse de l'activité (identification, formalisation des tâches) et d'évaluation en laboratoire de la dépense énergétique

COMPETENCES REQUISES

Compétences techniques :

- Établir une bibliographie scientifique
- Contribuer à la mise au point de dispositifs expérimentaux
- Définir, programmer, tester et formaliser un protocole de recherche
- Concevoir les adaptations et les améliorations de tout ou partie d'un dispositif expérimental.
- Rédiger les documents de spécification, de conception et de réalisation associés aux dispositifs expérimentaux
- Conduire les expérimentations
- Réaliser le traitement et l'analyse des données en vue de leur interprétation

Aptitudes :

- Travailler en équipe
- Maîtriser les techniques de communication et d'animation de réunion
- Maîtriser les techniques de présentation écrite et orale

Poste à pourvoir au 1^{er} janvier 2019

(sous réserve de la constitution du dossier administratif)

La candidature, composée d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae détaillé doit être transmise au plus tard le 15/12/2018 :

- par mail à recrutements.biatss@univ-jfc.fr

(sujet du mail : Recrutement Post-Doc en ergonomie n° 2018-54)