



Institut National  
Universitaire  
**Champollion**

# DESCRIPTIF DE POSTE

## Ingénieur-e en production, traitement, analyse de données et enquêtes

Direction des Ressources  
Humaines

Affaire suivie par

Matthieu VACONSIN  
Tél. : 05 63 48 9135  
Mél. :  
[matthieu.vaconsin@univ-jfc.fr](mailto:matthieu.vaconsin@univ-jfc.fr)

Campus d'Albi  
Place de Verdun  
81012 Albi Cedex 9

[www.univ-jfc.fr](http://www.univ-jfc.fr)



**Corps** : Ingénieur d'études

**Nature du concours** : concours externe

**Branche d'activité professionnelle (BAP)** : D

**Famille professionnelle** : Production, traitement et analyse des données

**Emploi type** : Ingénieur-e d'études en production, traitement, analyse de données et enquêtes

**Nombre de postes offerts** : 1

**Localisation du poste** : Institut National Universitaire Champollion  
Place Verdun  
81012 ALBI Cedex 9

Définition et principales caractéristiques de l'emploi type sur Internet :

[https://data.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pages/fiche\\_emploi\\_type\\_referens\\_iii\\_itrf/?refine.referens\\_id=C2B42#top](https://data.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pages/fiche_emploi_type_referens_iii_itrf/?refine.referens_id=C2B42#top)

### Environnement et contexte de travail :

► Lieu et durée d'exercice : l'agent sera affecté au sein du laboratoire *Sciences de la Cognition, Technologie, Ergonomie (SCoTE)* de l'Institut National Universitaire Champollion sur le site d'Albi composée d'une équipe de 8 membres permanents.  
<https://www.univ-jfc.fr/equipesrecherche/sciences-la-cognition-technologie-ergonomie-scote>

► Prise de fonction : décembre 2019

► Contact pour le laboratoire : Julien Cegarra, directeur du laboratoire SCoTE, +33 (0)5 63 48 19 71, [julien.cegarra@univ-jfc.fr](mailto:julien.cegarra@univ-jfc.fr)

Informations sur le déroulement du concours : <http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pid24790/concours-et-recrutements-des-ingenieurs-et-personnels-techniques-de-recherche-et-de-formation.html>

### Activités essentielles :

La fonction correspondant au poste à pourvoir est celle d'un ingénieur d'études en production, traitement, analyse de données et enquêtes. Il s'agira non seulement d'accompagner techniquement et théoriquement des chercheurs de tous niveaux (stagiaires, doctorants, post-doctorants, enseignants-chercheurs) dans leurs travaux



expérimentaux en neurosciences, psychologie et ergonomie, mais également d'assurer le parfait fonctionnement, l'optimisation et l'évolution technologique du matériel d'étude.

Le poste comporte donc la responsabilité technique, matérielle, scientifique, des moyens de mesure et des techniques associées. Les principales techniques concernées sont celles de la psychophysologie (électroencéphalographie, électrocardiographie, cardioimpédancemétrie, conductance électrodermale, oculométrie, imagerie cérébrale, réponses comportementales). L'ingénieur apportera son soutien et ses compétences, en assurant à la fois des formations poussées, un encadrement scientifique et un soutien technique aux sujets traités dans le laboratoire. L'ingénieur contribuera également au développement des expériences elles-mêmes, notamment dans des outils employés dans les études de psychologie (Matlab, OpenSesame, E-prime...) pour s'assurer de la qualité des recueils et des traitements et analyses postérieures (notamment le traitement de signaux biologiques non-stationnaires). Il pourra également être amené à développer des méthodes intégrées de mesure qui pourront être employées sur le terrain ou sur simulateur, notamment dans l'aéronautique. Par des contributions aux publications scientifiques il contribuera au développement des sciences et techniques associées au domaine.

Il est attendu également que l'ingénieur puisse contribuer au développement d'outils pédagogiques innovants au sein de la filière de Psychologie et d'Ergonomie de l'établissement.

Ces activités participeront à développer le plateau technique en neurosciences, psychologie et ergonomie du laboratoire Sciences de la Cognition, Technologie, Ergonomie (SCoTE, EA 7420) à l'Institut National Universitaire Champollion.

## Compétences :

### ► Compétences principales

- Contribuer à la mise au point des dispositifs expérimentaux ; définir, programmer, tester et formaliser les protocoles
- Concevoir les adaptations et les améliorations de tout ou partie d'un dispositif expérimental.
- Conduire les expérimentations
- Coordonner l'exploitation du dispositif
- Réaliser le traitement et l'analyse des données en vue de leur interprétation

### ► Compétences associées

- Former et conseiller les utilisateurs à la technique et à l'utilisation des dispositifs expérimentaux dans le respect des normes d'utilisation
- Coordonner les relations aux interfaces, organiser l'échange d'informations avec les spécialistes des domaines techniques mobilisés dans l'expérience
- Organiser et gérer les relations avec les fournisseurs et les constructeurs des dispositifs
- Étudier les risques, mettre en œuvre et faire respecter les normes et les règles d'hygiène et sécurité
- Exercer une veille technologique. Participer à un réseau professionnel

### ► Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires

- Connaissances en méthodologie expérimentale, analyse de données, statistiques, physiologie humaine
- Connaissances générales des sciences sociales relevant du domaine d'intervention (psychophysologie, sciences cognitives)
- Connaissances générales des dispositifs expérimentaux et leurs conditions d'utilisation
- Archivage pérenne de données de recherche (connaissance générale)



► Savoirs sur l'environnement professionnel

- La réglementation d'hygiène et de sécurité en vigueur dans les laboratoires
- L'organisation et le fonctionnement d'un établissement universitaire
- Les processus métier

► Savoir-faire opérationnels

- Traduire une demande en spécifications
- Planifier une réalisation et les approvisionnements associés
- Savoir restituer les résultats d'une étude ou recherche à différents publics
- Établir la bibliographie. Rédiger des rapports ou des documents.

► Compétences linguistiques

ANGLAIS : bon niveau de compréhension et d'expression orale et écrite (niveau B1-B2).

► Compétences associées

- Savoir-faire opérationnels
- Travailler en équipe
- Maîtriser les techniques de communication et d'animation de réunion
- Maîtriser les techniques de présentation écrite et orale.